Sąd Okręgowy Stanów Zjednoczonych dla Wschodniego Okręgu Nowego Jorku

Philip Calderon et al v. Public Partnerships LLC
Sprawa nr 25-cv-2320 (FB)(LKE)

Zawiadomienie o pozwie zbiorowym

Zatwierdzone przez Sąd Okręgowy Stanów Zjednoczonych

Dostępne w innych językach pod adresem PublicPartnershipsSettlement.com

Czy jest Pan(i) asystentem osobistym, który otrzymywał wynagrodzenie za pośrednictwem Public Partnerships LLC jako ogólnostanowego pośrednika fiskalnego za usługi świadczone w ramach Programu świadczenia usług asystenta osobistego (Consumer Directed Personal Assistants Program, CDPAP) w Nowym Jorku, hrabstwie Nassau, hrabstwie Suffolk i/lub hrabstwie Westchester w okresie od 1 marca 2025 r. do 30 kwietnia 2026 r.?

Mogą przysługiwać Pani/Panu pieniądze.

Sąd Okręgowy Stanów Zjednoczonych wstępnie zatwierdził ugodę w sprawie pozwu zbiorowego *Calderon et al v. Public Partnerships LLC.*

Aby dowiedzieć się więcej o tej Ugodzie, należy przeczytać niniejsze Zawiadomienie lub odwiedzić Witrynę internetową Ugody.

Najważniejsze informacje:

- Jeśli nie podejmie Pan(i) żadnych działań, automatycznie stanie się Pan(i) członkiem grupy i może otrzymać pieniądze z tytułu Ugody. Jeżeli Pan(i) nie zrezygnuje z uczestnictwa, decyzja Sądu będzie miała do Pani/Pana zastosowanie i uniemożliwi to Pani/Panu pozywanie Public Partnerships LLC z tych samych powodów.

- **Niniejsza Ugoda zwalnia Public Partnerships LLC z wszelkich roszczeń wynikających z ustawy o uczciwych standardach pracy (Fair Labor Standards Act, FLSA), która jest federalną ustawą o płacach i godzinach pracy, do 23 czerwca 2026 r., a także z innych roszczeń.** Jeśli nie wykluczy Pan(i) swojego udziału w Ugodzie, rezygnując z niej, a Sąd zatwierdzi Ugodę, zrzeknie się Pan(i) wszelkich roszczeń dotyczących naruszeń ustawy FLSA, w tym wszelkich domniemanych zaległych wynagrodzeń należnych na mocy FLSA oraz wszelkich dostępnych kar umownych, do 23 czerwca 2026 r.

- Więcej informacji można uzyskać pod adresem **www.PublicPartnershipsSettlement.com**

Spis treści

Informacje o niniejszym Zawiadomieniu 3
Dlaczego otrzymuję zawiadomienie e-mailem lub SMS-em? 3
Co należy teraz zrobić? 3
Informacje o pozwie 5
Czego dotyczy ten pozew? 5
Jakie jest stanowisko Public Partnerships LLC? 5
Dlaczego w tej sprawie doszło do ugody? 6
Czy Sąd uznał, że wygrali Powodowie albo Public Partnerships LLC? 6
Co będzie dalej w tym procesie? 6
Informacje o Ugodzie 7
Co zapewnia Ugoda? 7
Jak sprawdzić, czy Ugoda mnie dotyczy? 8
Ile wyniesie płatność dla mnie? 9
Czy są należne jakieś podatki i kto je płaci? 9
Z czego rezygnuję, aby pozostać w Grupie ugodowej? 9
Decyzja o dalszym postępowaniu 11
Jak rozważyć swoje opcje? 11
Otrzymanie płatności 11
Jak otrzymam płatność? 11
Czy mam adwokata w tej sprawie? 11
Czy muszę płacić prawnikom w tej sprawie? 12
Rezygnacja 12
Co zrobić, jeśli nie chcę uczestniczyć w tej Ugodzie? 12
Jak mogę zrezygnować? 13
Wnoszenie sprzeciwu 13
Co zrobić, jeśli nie zgadzam się z Ugodą? 13
Niepodejmowanie działań 14
Jakie są konsekwencje niepodejmowania jakichkolwiek działań? 14
Najważniejsze zasoby 14
Jak uzyskać więcej informacji? 14

Informacje o niniejszym Zawiadomieniu

Dlaczego otrzymuję zawiadomienie e-mailem lub SMS-em?

Jeśli otrzymał(a) Pan(i) zawiadomienie e-mailem lub SMS-em, oznacza to, że na podstawie naszej dokumentacji jest Pan(i) członkiem grupy osób, których dotyczy sprawa, zwanej „Grupą". Niniejsze Zawiadomienie ma na celu poinformowanie Pani/Pana o Ugodzie w sprawie pozwu zbiorowego ***Calderon et al v. Public Partnerships LLC.*** Proponowana Ugoda obejmowałaby wszystkich obecnych i byłych asystentów osobistych, którzy świadczyli usługi w ramach Programu świadczenia usług asystenta osobistego (Consumer Directed Personal Assistants Program, CDPAP) w mieście Nowy Jork, hrabstwie Nassau, hrabstwie Suffolk i/lub hrabstwie Westchester (łącznie zwani „Asystentami osobistymi z Downstate") w dowolnym okresie między 1 marca 2025 r. a 30 kwietnia 2026 r. i pobierali wynagrodzenie za pośrednictwem Public Partnerships LLC jako ogólnostanowego pośrednika fiskalnego. Porozumienie ugodowe wyjaśnia, jakie prawa przysługują członkom Grupy, i pomaga im podjąć świadomą decyzję o tym, jakie działania należy podjąć.

Jeśli otrzymał(a) Pan(i) zawiadomienie na kartce pocztowej, oznacza to, że nie mogliśmy skontaktować się z Panią/Panem za pośrednictwem poczty elektronicznej lub wiadomości SMS. Nadal należy Pan(i) do Grupy. Należy przejść do Witryny internetowej Ugody, aby przekazać nam swoje aktualne dane kontaktowe lub adres e-mail, albo skontaktować się telefonicznie z Administratorem Ugody (PublicPartnershipsSettlement@atticusadmin.com, 1-800-314-2601).

Jeśli uważa Pan(i), że należy do grupy, ale nie otrzymał(a) wiadomości e-mail, wiadomości SMS ani kartki pocztowej, należy zadzwonić do Administratora Ugody pod numer 1-800-314-2601.

Co należy teraz zrobić?

Przeczytać niniejsze Zawiadomienie, aby zapoznać się z Ugodą i ustalić, czy jest Pan(i) członkiem Grupy. Następnie należy zdecydować, czy chce Pan(i):

Opcje	Więcej informacji o poszczególnych opcjach
Nic nie robić	Jeśli nie podejmie Pan(i) żadnych działań, otrzyma płatność. Otrzymana kwota będzie zależeć od kilku czynników, w tym: (1) liczby godzin przepracowanych w CDPAP jako osoba zarejestrowana i otrzymująca wynagrodzenie za pośrednictwem pośrednika fiskalnego Public Partnerships LLC w okresie od 1 marca 2025 r. do 30 kwietnia 2026 r.; (2) czy członkowi grupy przysługiwała premia za rejestrację, ale jej nie otrzymał; (3) kwoty wynagrodzenia przeznaczonej na świadczenia MEC; (4) kwoty

	wynagrodzenia przeznaczonej na urlopy płatne i kwoty pozostałej na saldzie urlopów płatnych. ZrezygnujePan również z praw rozstrzygniętych w Ugodzie. W szczególności zrzeknie się Pan(i) prawa do pozywania Public Partnerships LLC w związku z roszczeniami zgłoszonymi w ramach niniejszego Powództwa oraz wszystkimi innymi powiązanymi roszczeniami dotyczącymi wynagrodzenia i godzin pracy do 23 czerwca 2026 r. Zwolnienie to obejmuje wszelkie potencjalne roszczenia wynikające z ustawy o uczciwych standardach pracy (Fair Labor Standards Act), ustawy Prawo pracy stanu Nowy Jork (New York Labor Law), ustawy o płatnym urlopie ze względów bezpieczeństwa lub zdrowotnych (Paid Safe and Sick Leave Act) stanu Nowy Jork, ustawy o parytecie wynagrodzeń pracowników opieki domowej (Home Care Worker Wage Parity Act) oraz z tytułu naruszenia umowy. Należy zapoznać się z poniższą sekcją „Z czego rezygnuję, aby pozostać w Grupie ugodowej". Może Pan(i) również skorzystać ze zmienionych praktyk. W szczególności od 30 kwietnia 2026 r. Public Partnerships LLC nie wymaga już od pracowników uczestnictwa w planie MEC. Więcej szczegółów na temat zmian, które mogą być dla Pan(i) korzystne, znajduje się w sekcji „Informacje o Ugodzie" poniżej.
Zrezygnować	W przypadku rezygnacji nie otrzyma Pan(i) żadnej płatności, ale zachowa Pan(i) prawo do wnoszenia wszelkich roszczeń, jakie może Pan(i) mieć wobec Public Partnerships LLC. Należy zapoznać się z sekcją „Rezygnacja" poniżej.
Wnieść sprzeciw	Można poinformować Sąd o przyczynach niezadowolenia z Ugody. Po rezygnacji nie można wnieść sprzeciwu. Jeśli wniesie Pan(i) sprzeciw, a Ugoda mimo to zostanie zatwierdzona, nadal otrzyma Pan(i) płatność. Należy zapoznać się z sekcją „Wnoszenie sprzeciwu" poniżej.

Poniżej przedstawiono szczegóły Ugody i konsekwencje poszczególnych wyborów dla Pani/Pana.

Informacje o pozwie

Czego dotyczy ten pozew?

Czworo indywidualnych powodów, Philip Calderon, Allison Fields, Farshad Pinchasi i Dana Folgar (zwani łącznie „Powodami" lub „Przedstawicielami Grupy"), twierdzi, że spółka Public Partnerships LLC nie wypłacała pracownikom całego należnego im zgodnie z prawem wynagrodzenia w terminie i według właściwej stawki, naruszając ustawę o uczciwych standardach pracy (Fair Labor Standards Act) oraz prawo pracy stanu Nowy Jork.

Powodowie twierdzą również, że świadczenia oferowane przez Public Partnerships LLC nie były zgodne z nowojorską ustawą o parytecie wynagrodzeń pracowników opieki domowej (Home Care Worker Wage Parity Act). Powodowie wnieśli sprawę w imieniu Grupy oraz własnym.

Gdzie mogę dowiedzieć się więcej?
Pełną kopię proponowanej Ugody i innych kluczowych dokumentów dotyczących tego pozwu można uzyskać pod adresem: **PublicPartnershipsSettlement.com/Settlement-Documents**

Proponowana Ugoda obejmowałaby wszystkich obecnych i byłych asystentów osobistych, którzy otrzymywali wynagrodzenie za pośrednictwem Public Partnerships LLC jako ogólnostanowego pośrednika fiskalnego za usługi świadczone w ramach programu CDPAP w mieście Nowy Jork, hrabstwie Nassau, hrabstwie Suffolk i/lub hrabstwie Westchester (łącznie zwani „Asystentami osobistymi z Downstate") w dowolnym okresie między 1 marca 2025 r. a 30 kwietnia 2026 r.

Jakie jest stanowisko Public Partnerships LLC?

Public Partnerships LLC kwestionuje zarzuty zawarte w pozwie i zaprzecza popełnieniu jakichkolwiek wykroczeń. Public Partnerships LLC zawarła niniejszą Ugodę, aby uniknąć straty czasu i kosztów związanych z toczącym się postępowaniem sądowym oraz aby w pełni skoncentrować się na konsumentach i opiekunach, których wspiera w całym kraju.

Dlaczego w tej sprawie doszło do ugody?

1 maja 2026 r. Powodowie i Public Partnerships LLC zgodzili się zawrzeć ugodę, co oznacza, że osiągnęli porozumienie w celu rozstrzygnięcia sprawy sądowej. Obie strony chcą uniknąć ryzyka i kosztów związanych z dalszym postępowaniem sądowym.

Ugoda została zawarta w imieniu pracowników, którzy wnieśli sprawę, oraz wszystkich członków Grupy ugodowej. Sąd nie rozstrzygnął tej sprawy na korzyść żadnej ze stron ani nie ustalił, że ktokolwiek mógłby odzyskać jakąkolwiek określoną kwotę w tym postępowaniu sądowym.

Co to jest ugoda w sprawie pozwu zbiorowego?

Ugoda w sprawie pozwu zbiorowego to porozumienie między Stronami mające na celu rozstrzygnięcie i zakończenie sprawy. Ugody mogą zapewnić pieniądze członkom Grupy i zmiany w praktykach, które zdaniem Powodów wyrządziły szkodę członkom Grupy.

W przypadku zatwierdzenia Ugody postępowanie sądowe w sprawie pozwu zostanie zakończone. Gdyby sprawa była dalej rozpatrywana, istniałaby możliwość, że Public Partnerships LLC wygra, a pracownicy nie otrzymają nic. Istnieje również możliwość, że Public Partnerships LLC zostałaby zobowiązana do zapłaty kwoty wyższej niż ta, na którą zgodziła się w ramach Ugody.

Pełnomocnicy Grupy, adwokaci z kancelarii Katz Banks Kumin LLP oraz The Legal Aid Society reprezentujący Powodów, zbadali fakty i obowiązujące prawo dotyczące roszczeń oraz środków ochrony prawnej. Strony prowadziły długie i niezależne negocjacje w celu osiągnięcia niniejszej Ugody z pomocą neutralnego mediatora zewnętrznego. Przedstawiciele Grupy i Pełnomocnicy Grupy uważają, że proponowana Ugoda jest sprawiedliwa, rozsądna i odpowiednia oraz leży w najlepszym interesie Grupy.

Czy Sąd uznał, że wygrali Powodowie albo Public Partnerships LLC?

Nie. Jest to ugoda. Oznacza to, że Strony rozstrzygnęły sprawę, zanim Sąd wydał wyrok uznający którąkolwiek ze stron za „zwycięzcę".

Co będzie dalej w tym procesie?

Sąd przeprowadzi posiedzenie w celu zbadania zasadności ugody, aby zdecydować, czy ją zatwierdzić. Posiedzenie w celu zbadania zasadności ugody odbędzie się:

Gdzie: U.S. District Court for the Eastern District of New York
Courtroom 13B, 225 Cadman Plaza East, Brooklyn, NY 11201

Kiedy: 10 listopada 2026 r., godz. 11:00.

Sąd polecił Stronom przesłanie Panu/Pani niniejszego Zawiadomienia o proponowanej Ugodzie. Ponieważ Ugoda w sprawie pozwu zbiorowego decyduje o prawach wszystkich członków proponowanej grupy, Sąd musi wydać ostateczne zatwierdzenie Ugody, zanim będzie ona mogła wejść w życie. Płatności zostaną dokonane dopiero wtedy, gdy Sąd zatwierdzi Ugodę.

Pani/Pana obecność nie jest wymagana, ale możliwa na własny koszt. Ma Pan(i) prawo, jeśli sobie tego życzy, wdać się w spór za pośrednictwem adwokata. Może Pan(i) również zwrócić się do Sądu o pozwolenie na zabranie głosu i wyrażenie swojej opinii na temat Ugody. Jeśli Sąd nie zatwierdzi Ugody lub Strony zdecydują się ją zakończyć, będzie ona nieważna, a postępowanie sądowe będzie kontynuowane. Data posiedzenia może ulec zmianie bez dalszego powiadamiania członków grupy. Aby dowiedzieć się więcej i sprawdzić termin posiedzenia, należy przejść pod adres **www.PublicPartnershipsSettlement.com**.

Informacje o Ugodzie

Co zapewnia Ugoda?

Ugoda przewiduje następujące świadczenia, które zostaną przekazane około 200 000 Asystentów osobistych z Downstate:

- 40,5 mln USD odszkodowania ogólnego;
- 25 milionów USD rekompensaty z tytułu parytetu płacowego, która została uprzednio przeznaczona na plan minimalnego niezbędnego ubezpieczenia (Minimum Essential Coverage, MEC);
- 92 miliony USD naliczonego płatnego urlopu (salda płatnych urlopów członków grupy zostaną uzgodnione w celu odzwierciedlenia tego podziału środków);
- fundusz rezerwowy w wysokości 4,5 miliona USD;
- wszelkie niewykorzystane środki przeznaczone na plan MEC po 30 kwietnia 2027 r.

Grupa otrzyma wypłatę środków po pokryciu zatwierdzonych przez Sąd kosztów postępowania sądowego, honorariów Pełnomocników Grupy, kosztów administrowania ugodą oraz wynagrodzeń dla każdego Powoda będącego reprezentantem Grupy.

Poniżej znajduje się schemat wszystkich płatności, na których dokonanie zgodziła się Public Partnerships LLC:

Ponadto w ramach Ugody Public Partnerships LLC zakończyła obowiązkowy plan MEC z dniem 30 kwietnia 2026 r. i umożliwi Powodom przeprowadzenie rozliczeń z biegłym sądowym w zakresie planu MEC i programu płatnych urlopów w celu zapewnienia, że wszystkie dostępne świadczenia zostaną wypłacone Grupie.

Jest to tylko podsumowanie korzyści dostępnych w ramach Ugody. Wszystkie szczegóły można znaleźć w pełnej treści Porozumienia ugodowego dostępnego tutaj.

Jak sprawdzić, czy Ugoda mnie dotyczy?

Jeśli otrzymał(a) Pan(i) wiadomość e-mail lub SMS albo kartkę pocztową z zawiadomieniem, to z danych Public Partnerships LLC wynika, że jest Pan(i) członkiem Grupy ugodowej. Grupa ugodowa obejmuje wszystkich obecnych i byłych asystentów osobistych, którzy otrzymywali wynagrodzenie za pośrednictwem Public Partnerships LLC jako ogólnostanowego pośrednika fiskalnego za usługi świadczone w ramach programu CDPAP w mieście Nowy Jork, hrabstwie Nassau, hrabstwie Suffolk i/lub hrabstwie Westchester (łącznie zwani „Asystentami osobistymi z Downstate") w dowolnym okresie między 1 marca 2025 r. a 30 kwietnia 2026 r.

Jeśli nie otrzymał(a) Pan(i) wiadomości e-mail lub SMS albo kartki pocztowej z zawiadomieniem i uważa, że należy do Grupy ugodowej, należy wysłać wiadomość e-mail lub zadzwonić do Administratora Ugody (PublicPartnershipsSettlement@atticusadmin.com, 1-800-314-2601).

Ile wyniesie płatność dla mnie?

Kwota płatności będzie zależeć od kilku czynników:

(1) liczby godzin przepracowanych w CDPAP jako osoba zarejestrowana i otrzymująca wynagrodzenie za pośrednictwem pośrednika fiskalnego Public Partnerships LLC w okresie od 1 marca 2025 r. do 30 kwietnia 2026 r.;

(2) czy członkowi grupy przysługiwała premia za rejestrację, ale jej nie otrzymał;

(3) kwoty wynagrodzenia przeznaczonej na świadczenia MEC;

(4) kwoty wynagrodzenia przeznaczonej na urlopy płatne i kwoty pozostałej na saldzie urlopów płatnych.

Czy są należne jakieś podatki i kto je płaci?

Tak, środki z Ugody będą zarówno dochodami W2, od których zostaną potrącone podatki, jak i dochodami 1099, od których podatki płaci się samodzielnie. Będzie Pan(i) odpowiedzialny(-a) za opłacenie podatków od wszystkich otrzymanych Płatności z tytułu ugody, niezależnie od tego, czy otrzyma formularz 1099 (prawo federalne wymaga wysyłania tych formularzy tylko do osób otrzymujących ponad 2000 USD odszkodowania innego niż wynagrodzenie).

Oprócz kwoty Ugody Public Partnerships LLC zapłaci część podatków przypadającą na pracodawcę.

Ani Pozwani, ani Pełnomocnicy Grupy nie udzielają porad podatkowych w ramach niniejszej Ugody, dlatego ponosi Pan(i) odpowiedzialność za zasięgnięcie we własnym zakresie porady podatkowej i/lub księgowej dotyczącej swoich zobowiązań podatkowych.

Z czego rezygnuję, aby pozostać w Grupie ugodowej?

Jeśli Sąd zatwierdzi niniejszą Ugodę, wejdzie ona w życie 30 dni po wydaniu nakazu zatwierdzenia, pod warunkiem że nie zostanie wniesione odwołanie od decyzji Sądu. Gdy Ugoda wejdzie w życie, wszyscy Członkowie Grupy ugodowej, którzy nie zrezygnowali w terminie i we właściwy sposób z udziału w Grupie ugodowej, zwolnią Public Partnerships LLC i wszystkie „Podmioty zwolnione Public Partnerships" (zgodnie z definicją w Porozumieniu ugodowym) z następujących roszczeń:

(1) wszelkich roszczeń wniesionych w imieniu Grupy ugodowej bądź Zbiorowości ugodowej lub które mogłyby zostać wniesione w ich imieniu na podstawie faktów zarzucanych w Pierwszej zmienionej skardze oraz (2) wszelkich roszczeń dotyczących wynagrodzenia i godzin pracy do Daty zawarcia Ugody (zwanych łącznie

„Roszczeniami grupowymi podlegającymi zwolnieniu"). Nie ograniczając powyższych postanowień, Roszczenia grupowe podlegające zwolnieniu obejmują wszystkie roszczenia federalne, stanowe i lokalne dotyczące wynagrodzeń, odszkodowań, płatnych urlopów lub świadczeń z tytułu płatnego urlopu oraz powiązane roszczenia dotyczące kar, odsetek, kar umownych, honorariów adwokackich, kosztów i wydatków, które Grupa ugodowa lub Zbiorowość ugodowa mogły ponieść do Dnia zawarcia ugody, w tym między innymi wszystkie roszczenia na podstawie ustawy o uczciwych standardach pracy (Fair Labor Standards Act, FLSA), ustawy o parytecie wynagrodzeń (Wage Parity Act, WPA), ustawy Prawo pracy stanu Nowy Jork (New York Labor Law, NYLL), paragrafu 195 Prawa pracy stanu Nowy Jork, ustawy o przysługującym urlopie ze względów bezpieczeństwa i zdrowotnych (Earned Safe and Sick Time Act, ESSTA), ustawy o płatnym urlopie ze względów bezpieczeństwa i zdrowotnych (Paid Sick and Safe Leave Law, PSSLL), naruszenia umowy oraz wszelkich powiązanych przepisów, rozporządzeń lub zarządzeń płacowych, roszczenia na podstawie ustawy o zabezpieczeniu dochodów emerytalnych pracowników (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) związane z jakimkolwiek aspektem MEC lub płatnościami związanymi z MEC określonymi w sekcji IV oraz wszelkie inne roszczenia, których dochodzi się w Pierwszej zmienionej skardze. Niniejsze zwolnienie nie obejmuje roszczeń wynikających z działań po 23 czerwca 2026 r.

Oznacza to, że Członkowie Grupy zrzekną się wszystkich roszczeń dochodzonych w ramach tego postępowania oraz prawa do pozywania Public Partnerships LLC w przyszłości z tytułu tych samych roszczeń oraz z tytułu wszystkich roszczeń dotyczących wynagrodzenia i godzin pracy w okresie od 1 marca 2025 r. do 23 czerwca 2026 r. zgodnie z powyższymi postanowieniami.

Co istotne, powyższe zrzeczenie się obejmuje roszczenia wynikające z FLSA, która jest federalną ustawą o płacy i czasie pracy. Powodowie uważają, że jest to sprawiedliwe, ponieważ wszystkie roszczenia wynikające z FLSA pokrywają się z roszczeniami wynikającymi z prawa stanowego dochodzonymi na podstawie obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń w stanie Nowy Jork. **Jeśli nie zrezygnuje Pan(i) z udziału w Ugodzie, a Sąd zatwierdzi Ugodę, zrzeknie się Pan(i) wszelkich roszczeń dotyczących naruszeń ustawy FLSA, w tym wszelkich domniemanych zaległych wynagrodzeń należnych na mocy FLSA oraz wszelkich dostępnych kar umownych, do 23 czerwca 2026 r.**

Jak wspomniano powyżej, zwolnienie może wpłynąć na Pana/Pani prawa i może wiązać się z obowiązkami w przyszłości. Aby zapoznać się z pełnymi warunkami tego zwolnienia, które są zawarte w Porozumieniu ugodowym, a także z Pierwszą zmienioną skargą Powodów i innymi powiązanymi dokumentami, należy kliknąć tutaj.

Decyzja o dalszym postępowaniu

Jak rozważyć swoje opcje?

Do wyboru są trzy możliwości. Można nie podejmować żadnych działań i otrzymać pieniądze z tytułu Ugody, zrezygnować z udziału w Ugodzie lub wnieść wobec niej sprzeciw. W tej tabeli pokazano konsekwencje każdego z wyborów:

	Nic nie zrobię	**Zrezygnuję**	**Wniosę sprzeciw**
Czy mogę otrzymać pieniądze z tytułu ugody, jeśli…	TAK	NIE	TAK
Czy warunki tej sprawy są dla mnie wiążące, jeśli…	TAK	NIE	TAK
Czy mogę prowadzić własną sprawę, jeśli…	NIE	TAK	NIE
Czy prawnicy reprezentujący grupę będą mnie reprezentować, jeśli…	TAK	NIE	NIE (co do sprzeciwu)

Otrzymanie płatności

Jak otrzymam płatność?

Jeśli spółka Public Partnerships LLC wysyłała Pani/Pana wynagrodzenie w formie automatycznej wpłaty na konto, gdy świadczył(a) Pan(i) usługi na rzecz Public Partnerships LLC, płatność z tytułu ugody zostanie dokonana w formie automatycznej wpłaty na Pan(i) ostatni rachunek bankowy zarejestrowany w Public Partnerships LLC. Jeśli otrzymywał(a) Pan(i) wynagrodzenie od Public Partnerships LLC czekiem, Płatność z tytułu ugody zostanie dokonana czekiem.

Aby potwierdzić swój adres lub informacje dotyczące płatności, należy skontaktować się z Administratorem Ugody, firmą Atticus Administration, pod numerem 1-800-314-2601.

Jeśli chce Pan(i) otrzymać płatność czekiem, a przeprowadził(a) się od czasu pracy na rzecz Public Partnerships LLC, może Pan(i) również zaktualizować swój adres pocztowy, aby otrzymać czek, klikając tutaj.

Czy mam adwokata w tej sprawie?

W pozwie zbiorowym sąd wyznacza przedstawicieli grupy i prawników do pracy nad sprawą i reprezentowania interesów wszystkich członków grupy. Do niniejszej Ugody Sąd wyznaczył następujące osoby i prawników.

Prawnicy: Katz Banks Kumin LLP (Hugh Baran, Emma Walters i Avi Kumin) oraz The Legal Aid Society (Richard Blum, Rebekah Cook-Mack, Michael Diller, B. Franco Olshansky, Elizabeth Saylor, Belkys Garcia i Rebecca Antar) zostali wyznaczeni jako Pełnomocnicy Grupy.

Są to prawnicy, którzy wynegocjowali tę Ugodę w Pani/Pana imieniu.

Jeśli chce Pan(i) być reprezentowany(-a) przez własnego prawnika, można go wynająć na własny koszt.

Czy muszę płacić prawnikom w tej sprawie?

Honoraria i koszty adwokatów zostaną pokryte ze Środków z Ugody. **Nie musi Pan(i) płacić prawnikom bezpośrednio.**

Do tej pory prawnicy nie otrzymali żadnego wynagrodzenia za swoją pracę ani zwrotu wydatków, które ponieśli w związku ze sprawą. Aby zrekompensować sobie czas i ryzyko związane z prowadzeniem tej sprawy bez żadnej gwarancji zapłaty, chyba że zakończy się pomyślnie, prawnicy zwrócą się w ramach ostatecznego zatwierdzenia niniejszej Ugody do Sądu o zatwierdzenie wypłaty do 15% Środków z ugody na pokrycie honorariów prawników, a także zwrotu wydatków bieżących oraz kosztów administracyjnych ugody.

Honoraria i wydatki prawników zostaną przyznane tylko wtedy, gdy zostaną zatwierdzone przez Sąd jako kwota sprawiedliwa i rozsądna. Ma Pan(i) prawo wnieść sprzeciw wobec honorariów prawników, nawet jeśli uważa Pan(i), że warunki Ugody są sprawiedliwe.

Prawnicy zwrócą się również do Sądu o zatwierdzenie płatności z tytułu usług w wysokości 15 000 USD dla każdego z Przedstawicieli Grupy (Philip Calderon, Allison Fields, Farshad Pinchasi i Dana Folgar) za czas i wysiłek, jaki włożyli w sprawę. W przypadku zatwierdzenia przez Sąd Wynagrodzenia dla powodów zostaną wypłacone ze Środków z Ugody.

Rezygnacja

Co zrobić, jeśli nie chcę uczestniczyć w tej Ugodzie?

Można zrezygnować. W takim przypadku nie otrzyma Pan(i) płatności i nie może wnieść sprzeciwu wobec Ugody. Jednak nic, co wydarzy się w tym procesie, nie będzie dla Pana/Pani wiążące ani nie będzie miało na Pana/Panią wpływu i może Pan(i) wnieść własne powództwo. Nie można wyłączyć się ze zmian w programie wymaganych przez proponowaną Ugodę.

Jak mogę zrezygnować?

Aby zrezygnować z udziału w Ugodzie, należy wypełnić formularz rezygnacji tutaj i wysłać go pocztą tak, aby został opatrzony stemplem pocztowym do 19 września 2026 r. do Administratora Ugody na adres:

Public Partnerships Settlement
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
1-800-314-2601

Formularz można również przesłać w Witrynie internetowej Ugody www.PublicPartnershipsSettlement.com lub pocztą elektroniczną do Administratora. Jeśli wyśle Pan(i) formularz rezygnacji w ten sposób, musi on wpłynąć do 19 września 2026 r. Należy pamiętać o podaniu swojego imienia i nazwiska, daty urodzenia, adresu oraz numeru telefonu i złożeniu podpisu.

Wnoszenie sprzeciwu

Co zrobić, jeśli nie zgadzam się z Ugodą?

Jeśli nie zgadza się Pan(i) z jakąkolwiek częścią Ugody (w tym dotyczącą honorariów prawników), ale nie chce zrezygnować, może Pan(i) wnieść sprzeciw. Należy podać powody, dla których uważa Pan(i), że Sąd nie powinien zatwierdzić Ugody, i określić, czy sprzeciw dotyczy tylko Pana/Pani, części Grupy, czy całej Grupy. Sąd uwzględni Pani/Pana stanowisko. Sąd może jedynie zatwierdzić lub odrzucić Ugodę — nie może zmienić jej warunków. Może Pan(i), ale nie musi, zatrudnić do pomocy swojego prawnika na własny koszt.

Aby wnieść sprzeciw, należy wysłać do Administratora pismo, które:

(1) jest opatrzone stemplem pocztowym z datą do 19 września 2026 r.;
(2) zawiera nazwę i numer sprawy (*Calderon et al v. Public Partnerships LLC*, Case No. 25-cv-2320 (FB)(LKE));
(3) zawiera Pana/Pani imię i nazwisko, adres i numer telefonu oraz adres e-mail;
(4) zawiera powody sprzeciwu;
(5) zawiera informację, czy Pan(i) lub Pana/Pani prawnik zamierza stawić się na Posiedzeniu w sprawie ostatecznego zatwierdzenia, oraz imię i nazwisko Pana/Pani prawnika;
(6) zawiera Pana/Pani podpis.

Pismo należy wysłać na adres:

Public Partnerships Settlement
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164

Niepodejmowanie działań

Jakie są konsekwencje niepodejmowania jakichkolwiek działań?

Jeśli nie podejmie Pan(i) żadnych działań, otrzyma płatność i inne świadczenia oraz będzie związany(-a) Ugodą i jej postanowieniami dotyczącymi „zwolnienia" od roszczeń. Oznacza to, że do 23 czerwca 2026 r. nie będzie można wszcząć, kontynuować ani uczestniczyć w żadnym innym pozwie przeciwko Public Partnerships LLC (oraz jakimkolwiek powiązanym podmiotom lub osobom fizycznym) w kwestiach będących przedmiotem niniejszej sprawy, **w tym z tytułu jakichkolwiek roszczeń przeciwko Public Partnerships LLC na podstawie ustawy o uczciwych standardach pracy (FLSA).** Pełny opis roszczeń i osób, które zostaną z nich zwolnione po zatwierdzeniu niniejszej Ugody, można znaleźć tutaj.

Najważniejsze zasoby

Jak uzyskać więcej informacji?

Niniejsze Zawiadomienie jest streszczeniem proponowanej Ugody. Pełną treść Ugody ze wszystkimi jej warunkami można znaleźć tutaj. Aby otrzymać kopię Porozumienia ugodowego lub uzyskać odpowiedzi na swoje pytania, należy:

- zadzwonić do administratora (1-800-314-2601);
- odwiedzić witrynę internetową sprawy pod adresem www.PublicPartnershipsSettlement.com;
- uzyskać dostęp do systemu elektronicznych akt sądowych (PACER) online lub odwiedzając kancelarię sekretarza sądu (adres poniżej).

Zasób	Informacje kontaktowe
Witryna internetowa sprawy	www.PublicPartnershipsSettlement.com
Administrator Ugody	Public Partnerships Settlement c/o Atticus Administration PO Box 64053 St. Paul, MN 55164 1-800-314-2601 PublicPartnershipsSettlement@atticusadmin.com
Państwa prawnicy	**KATZ BANKS KUMIN LLP** Hugh Baran Emma Walters Avi Kumin 111 Broadway, Suite 1403 New York, NY 10006 (646) 759-4501 PPLSettlementInquiries@katzbanks.com **THE LEGAL AID SOCIETY** Richard Blum Rebekah Cook-Mack Michael Diller B. Franco Olshansky Elizabeth Saylor Belkys Garcia Rebecca Antar 49 Thomas Street, Fifth Floor New York, NY 10013 (212) 440-4300 civ_hq_employment@legal-aid.org
Sąd (NIE NALEŻY SIĘ Z NIM KONTAKTOWAĆ)	U.S. District Court for the Eastern District of New York 225 Cadman Plaza East Brooklyn, NY 11201