Identifiant de l'Avis : <<Secondary ID>>

À : <<Full_Name>>

Vous pourriez avoir droit à une somme d'argent si vous avez été assistant(e) personnel(le) dans le cadre du programme CDPAP entre le 1er mars 2025 et le 30 avril 2026.

Le tribunal de district des États-Unis a approuvé à titre préliminaire un règlement dans le cadre du recours collectif *Calderon et al. c. Public Partnerships LLC.* Cet avis par courrier électronique explique comment le Règlement pourrait affecter vos droits, y compris vos droits de poursuivre des réclamations contre Public Partnerships LLC en vertu de la **Loi sur les normes équitables du travail** (FLSA). **Vous renoncerez à ces plaintes si vous ne vous retirez pas du Groupe du Règlement**. **Voyez l'explication ci-dessous**.

Pour obtenir des informations complètes sur le Règlement et vos options, consultez www.PublicPartnershipsSettlement.com pour lire l'Avis de Règlement complet, ou appelez le 1-800-314-2601. Les Avis et autres informations sont disponibles dans d'autres langues à www.PublicPartnershipsSettlement.com.

Vous n'êtes pas poursuivi(e) en justice. Le présent avis ne constitue pas une sollicitation d'un avocat. Cet avis par courrier électronique a été autorisé par le tribunal de district des États-Unis pour le district Est de New York.

Pourquoi ai-je reçu cet Avis par courrier électronique ?

Vous avez reçu un Avis par courrier électronique ou par SMS parce que nos dossiers vous identifient comme membre du groupe de personnes concernées, appelé le « Groupe ».

Le Groupe couvre tous les assistants personnels actuels et anciens qui ont été rémunérés par l'intermédiaire de Public Partnerships LLC en tant qu'intermédiaire fiscal à l'échelle de l'État pour des services fournis dans le cadre du CDPAP dans la ville de New York, le comté de Nassau, le comté de Suffolk et/ou le comté de Westchester (collectivement, les « assistants personnels du sud de l'État ») à tout moment entre le 1er mars 2025 et le 30 avril 2026.

Un avis par SMS a également été envoyé à votre dernier numéro de téléphone portable connu. Le présent Avis par courrier électronique vous indique comment obtenir de plus amples informations concernant la présente action en justice.

Dois-je entamer des démarches ?

Non. Le Règlement n'a pas encore été définitivement approuvé par le Tribunal.

S'il est approuvé, vous ferez automatiquement partie du Règlement, sauf si vous vous en retirez. Les membres du Groupe recevront au moins un paiement. Par défaut, les paiements vous seront versés par dépôt direct sur la base des informations de compte bancaire les plus récentes dont dispose Public Partnerships LLC. Si aucune information n'est disponible, le paiement sera envoyé à votre dernière adresse connue enregistrée auprès de Public Partnerships LLC.

Veuillez contacter l'Administrateur du règlement, Atticus Administration, au 1-800-314-2601 si vous souhaitez confirmer votre adresse ou vos informations de paiement.

Quel est l'objet de cette action en justice ?

Quatre demandeurs individuels, Philip Calderon, Allison Fields, Farshad Pinchasi et Dana Folgar (collectivement, les « Demandeurs Désignés ») affirment que Public Partnerships LLC n'a pas payé aux travailleurs tous les salaires légalement dus dans les délais impartis et au taux correct, en violation de la Loi sur les normes équitables du travail (FLSA) et de la Loi sur le travail de l'État de New York. Les Demandeurs affirment également que les prestations offertes par Public Partnerships LLC n'étaient pas conformes à la Loi sur la parité salariale des travailleurs de soins à domicile de l'État de New York. Les Demandeurs ont intenté l'action au nom du Groupe, ainsi qu'en leur nom propre.

Quelle est la position de Public Partnerships LLC ?

Public Partnerships LLC conteste les allégations formulées dans le procès, nie tout acte répréhensible et soutient vigoureusement qu'elle a toujours agi conformément aux lois en vigueur. Public Partnerships LLC a conclu le présent Règlement afin d'éviter le temps et les frais qui seraient associés à un litige prolongé, et de rester pleinement concentrée sur les consommateurs et les soignants qu'elle soutient dans tout le pays.

Pourquoi cette action en justice inclut-elle un règlement ?

Le 1er mai 2026, les Demandeurs Désignés et Public Partnerships LLC ont convenu d'un règlement, ce qui signifie qu'ils sont parvenus à un accord visant à résoudre l'action en justice. Les deux parties veulent éviter les risques et les frais associés à un litige prolongé.

Le Règlement est conclu au nom des travailleurs qui ont intenté l'action et de tous les membres du Groupe du Règlement. Le Tribunal n'a pas tranché cette affaire en faveur de l'une ou l'autre des parties. Il n'a pas décidé si une personne quelconque pouvait recouvrer des montants spécifiques dans le cadre de ce litige.

Le Tribunal a-t-il statué que les Demandeurs Désignés ou Public Partnerships LLC ont gagné ?

Non. Il s'agit là d'un règlement. Cela signifie que l'affaire a été résolue avant que le Tribunal ne rende un jugement désignant l'une ou l'autre des parties comme « gagnante ».

Que prévoit le Règlement ?

Le Règlement prévoit ce qui suit, qui sera distribué à environ 200 000 assistants personnels du sud de l'État :

- 40,5 millions de dollars en dommages-intérêts généraux ;
- 25 millions de dollars en compensation de parité salariale précédemment alloués au régime de couverture essentielle minimale (MEC) ;
- 92 millions de dollars de congés payés accumulés (les soldes de congés payés des membres du Groupe seront rapprochés pour refléter cette répartition) ;
- un fonds de réserve de 4,5 millions de dollars ; et
- tous les fonds non dépensés alloués au régime MEC après le 30 avril 2027.

Le Groupe sera payé après le paiement des frais de litige approuvés par le Tribunal, des honoraires des avocats du Groupe, des frais d'administration du Règlement, et des indemnités de service à chaque Demandeur qui a intenté la présente action en justice.

Vous trouverez un diagramme de tous les paiements que Public Partnerships LLC a accepté d'effectuer en cliquant ici [add link].

En outre, dans le cadre du Règlement, Public Partnerships LLC a mis fin au régime MEC obligatoire à compter du 30 avril 2026 et permettra aux Demandeurs d'effectuer des vérifications comptables avec un expert judiciaire sur le régime MEC et le programme des congés payés afin de garantir que toutes les réparations disponibles seront versées au Groupe.

Ceci n'est qu'un résumé des avantages offerts par le Règlement. Veuillez vous référer à l'Avis complet dont le lien figure here et à l'Accord de Règlement complet dont le lien figure here pour prendre connaissance de tous les détails.

Comment votre paiement sera-t-il déterminé ?

Le montant que vous recevrez en tant que membre du groupe dépendra de plusieurs facteurs : (1) le nombre d'heures que vous avez travaillées dans le cadre du CDPAP alors que vous étiez inscrit(e) et rémunéré(e) par l'intermédiaire fiscal Public Partnerships LLC entre le 1er mars 2025 et le 30 avril 2026 ; (2) votre éligibilité à la prime à l'embauche et sa non-réception ; (3) le montant de votre rémunération alloué aux prestations MEC ; et (4) le montant de votre rémunération alloué aux congés payés et le montant restant dans votre solde de congés payés.

Le Règlement est-il assujetti à des impôts et qui les paie ?

Oui, les Fonds du Règlement seront un revenu imposable. Vous trouverez de plus amples informations sur les impôts dans l'Avis complet en cliquant here.

Quelles sont les réclamations auxquelles je renonce dans le cadre du Règlement ?

En contrepartie des avantages découlant du Règlement, les membres du Groupe renonceront à toutes les réclamations formulées dans le cadre du présent recours et renonceront au droit de poursuivre Public Partnerships LLC et toutes entités/personnes y étant liées à l'avenir pour les mêmes réclamations et pour toutes les réclamations relatives aux salaires et aux heures de travail entre le 1er mars 2025 et le 23 juin 2026, comme indiqué ci-dessus. **Cette renonciation comprend toute réclamation en vertu de la Loi sur les normes équitables du travail (FLSA), la Loi sur le travail de l'État de New York (NYLL), et la Loi sur la parité salariale des travailleurs de soins à domicile.**

Il est important de noter que la renonciation ci-dessus inclut les réclamations découlant de la FLSA, qui est la loi fédérale sur les salaires mimimum et les heures de travail supplémentaires.

Par conséquent, si vous ne vous retirez pas du Règlement et que le Tribunal approuve le Règlement, vous renoncerez à toute réclamation contre Public Partnerships LLC en vertu de la FLSA, y compris tout prétendu salaire impayé dû en vertu de la FLSA et tous les dommages-intérêts liquidés disponibles, jusqu'au 23 juin 2026.

Pour connaître la portée complète de la renonciation, veuillez lire l'Avis complet [add link] ou la Section VI de l'Accord [add link].

Si vous avez des questions sur la portée de cette renonciation, veuillez appeler l'Administrateur ou contacter les Avocats du Groupe à l'aide des coordonnées ci-dessous.

Puis-je me retirer du Règlement ?

Oui, vous pouvez vous retirer. Si vous le faites, vous **ne recevrez pas** de paiement et vous ne pourrez pas vous opposer au Règlement. Cependant, vous ne serez pas lié(e) ni affecté(e) par quoi que ce soit découlant de la présente action en justice, et vous pourriez être en mesure de déposer votre propre réclamation. Pour vous retirer du Règlement, vous devez remplir le formulaire de retrait here et l'envoyer par la poste, le cachet de la poste faisant foi, au plus tard le 19 septembre 2026 à l'Administrateur du Règlement à :

Public Partnerships Settlement
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
1-800-314-2601

Veillez à fournir votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone et votre signature.

Que se passe-t-il ensuite dans le cadre de cette action en justice ?

Le tribunal tiendra une audience sur le caractère équitable de l'accord afin de décider s'il convient d'accorder l'approbation définitive à celui-ci. L'audience aura lieu à :

Où : Tribunal de district des États-Unis pour le district Est de New York
Salle d'audience 13B
225 Cadman Plaza East
Brooklyn, NY 11201
Quand : 11 h 00 le 10 novembre 2026.

Le Tribunal a ordonné aux Parties de vous envoyer le présent Avis concernant le Règlement proposé. Étant donné que le Règlement d'un recours collectif détermine les droits de tous les membres du groupe proposé, le Tribunal doit donner son approbation finale au Règlement avant que celui-ci ne puisse prendre effet. Les paiements ne seront effectués que si le Tribunal approuve le Règlement.

Vous n'êtes pas obligé(e) d'y assister, mais vous pouvez le faire à vos frais. Vous avez le droit de comparaître dans l'affaire par l'intermédiaire d'un avocat si vous le souhaitez, à vos propres frais. Vous pouvez également demander au Tribunal la permission de prendre la parole et d'exprimer votre opinion sur le Règlement. Si le Tribunal n'approuve pas le Règlement ou si les Parties décident d'y mettre fin, il sera nul et non avenu, et l'action en justice se poursuivra. La date de l'audience peut changer sans avis supplémentaires aux membres du groupe. Pour obtenir des informations supplémentaires et confirmer la date de l'audience, rendez-vous sur www.PublicPartnershipsSettlement.com.

Comment puis-je obtenir de plus amples informations ?

Le présent Avis est un résumé du Règlement proposé. Vous trouverez le règlement complet avec toutes ses conditions here. Pour obtenir une copie de l'Accord de Règlement ou des réponses à vos questions :

- Consultez le site Web dédié à l'affaire sur www.PublicPartnershipsSettlement.com
- Appelez l'Administrateur au 1-800-314-2601
- Accédez au système de dossiers électroniques du tribunal (PACER) en ligne ou rendez-vous au bureau du greffier du tribunal (adresse ci-dessous).

Ressource	Coordonnées
Site Web dédié à l'affaire	www.PublicPartnershipsSettlement.com
Administrateur du Règlement	Public Partnerships Settlement c/o Atticus Administration PO Box 64053 St. Paul, MN 55164 1-800-314-2601 PublicPartnershipsSettlement@AtticusAdmin.com
Vos Avocats	**KATZ BANKS KUMIN LLP** Hugh Baran Emma Walters Avi Kumin 111 Broadway, Suite 1403 New York, NY 10006 646-759-4501 PPLSettlementInquiries@katzbanks.com **THE LEGAL AID SOCIETY** Richard Blum Rebekah Cook-Mack Michael Diller B. Franco Olshansky Elizabeth Saylor Belkys Garcia Rebecca Antar 49 Thomas Street, Fifth Floor New York, NY 10013 212-440-4300 civ_hq_employment@legal-aid.org
Tribunal (NE PAS CONTACTER)	Tribunal de district des États-Unis pour le district Est de New York 225 Cadman Plaza East Brooklyn, NY 11201

Pour obtenir des informations complètes, consultez le site www.PublicPartnershipsSettlement.com ou appelez le 1-800- 314-2601.